

Sicherheitskultur

10 Möglichkeiten, Ihre Sicherheitskultur mit
einer Mitarbeiter-App zu steigern



Inhaltsverzeichnis

Die Bedeutung von Sicherheit	2
Erstellen Sie eine Sicherheitskultur	2
10 Möglichkeiten Ihre Sicherheitskultur mit einer Mitarbeiter-App voranzutreiben	4
#1 Die Vision Ihrer Firma teilen	4
#2 Wichtige Kontakte einfach auffindbar machen	4
#3 Standortspezifische Nachrichten zum Thema Sicherheit teilen	5
#4 Bewusstsein fördern	5
#5 Meldungen ermöglichen und unterstützen	5
#6 Gamification- Ein bisschen Spaß muss sein	5
#7 Verbesserungen antreiben	5
#8 Vorfälle melden	6
#9 Ergebnisse messen und vermitteln	6
#10 Erfolge feiern	6



10 Möglichkeiten Ihre Sicherheitskultur mit einer Mitarbeiter-App voranzutreiben

Die Bedeutung von Sicherheit

Sicherheit am Arbeitsplatz ist ohne Zweifel wichtig, denn sie verhindert potenzielle Verletzungen, finanzielle Verluste, die Zerstörung von Eigentum und sogar Todesfälle. Darüber hinaus erhöht sie die Produktivität, die Produkt- und Servicequalität und sorgt für ein positives Image in der Öffentlichkeit. Ein Arbeitsplatz, an dem Sicherheit und die damit verbundenen Prozesse und Ausstattungen festgelegt sind, ist folglich von Vorteil für Arbeitgeber und Arbeitnehmer und deshalb im höchsten Maße wünschenswert.

Bauen Sie eine Sicherheitskultur auf

Die Sicherheitskultur ist definiert als ein breiter, unternehmensweiter Ansatz für das Sicherheitsmanagement. Sie ist folglich ein Resultat der Anstrengung von Individuen und Gruppen, die dazu führt Werte, Einstellungen, Ziele und Kenntnisse von Gesundheits- und Sicherheitsprogrammen eines Unternehmens zu leben.

Die Hingabe des höheren Managements zur Arbeitsplatzsicherheit trägt dazu bei, dass Mitarbeiter den Ernst der Problematik erkennen und auch selber umsetzen. Der Prozess führt folglich zu einer sicheren Arbeitsumgebung für jeden. Die Verantwortung Begeisterung für die Sicherheitskultur zu schaffen liegt anfangs beim Management, wird schlussendlich jedoch auf jedes Individuum in der Firma übertragen. Jeder trägt dazu bei, auf sich und andere aufzupassen.

Eine effektive Sicherheitskultur zu erschaffen, ist ein andauernder Prozess und eine große Verpflichtung im Namen des gesamten Unternehmens. Außerdem resultiert sie auch in einer positiven Einstellung zur Sicherheit und reduziert Unfälle.



Hier sind einige Tipps von OSHA zum Thema Sicherheitskultur:

1. **Definieren Sie die Verantwortungen:** Die Verantwortungen sollten auf jedem Level des Unternehmens definiert sein, vom Management bis zum Mitarbeiter. Stellen Sie Richtlinien, Ziele und Pläne für die Sicherheitskultur zur Verfügung.
2. **Teilen Sie Ihre Vorstellung von Sicherheit:** Jeder spielt eine Rolle, wenn es um die Vereinbarung von Zielen und Aufgaben in der Sicherheitskultur geht.
3. **Verstärken Sie das Verantwortungsbewusstsein:** Erzeugen Sie einen Prozess der jeden in der Verantwortung hält, besonders Manager und Vorgesetzte. Sie sind die Anführer, die den positiven Wandel unterstützen.
4. **Bieten Sie vielfältige Optionen:** Schaffen Sie verschiedene Möglichkeiten für Mitarbeiter, ihre Bedenken und Probleme zu äußern. Es sollte eine Informationskette geben, die versichert, dass die richtigen Informationen an die Verantwortlichen herangetragen werden.
5. **Berichte, Berichte, Berichte:** Stellen Sie gegenüber Ihren Angestellten klar, wie wichtig es ist Vorfälle zu melden. Dabei gelten sowohl Verletzungen, als auch Erste-Hilfe-Maßnahmen und Beinahe-Vorfälle. Seien Sie hier auf einen Anstieg von Vorfällen vorbereitet, da es bis jetzt wahrscheinlich Zurückhaltung diesbezüglich gab.
6. **Kontrollieren Sie sich selber:** Eine regelmäßige Überprüfung des Systems und der Prozesse ist wichtig um sicherzustellen, dass Untersuchungen effektiv erfolgen. Die Messung und Kontrolle hilft Ihnen außerdem dabei, den Hauptgrund von Notfällen und Vorfällen zu bestimmen.
7. **Bauen Sie Vertrauen auf:** Wenn es Veränderungen am Arbeitsplatz gibt, ist es wichtig, Ruhe und Zielstrebigkeit auszustrahlen. Schaffen Sie Vertrauen und helfen Sie dabei Zusammenarbeit zu fördern. Hohe Transparenz hilft allen, Verbesserungen zu erkennen.
8. **Feiern Sie Erfolge:** Veröffentlichen Sie Ihre Bemühungen, um alle motiviert und auf aktuellem Stand zu halten.



10 Möglichkeiten Ihre Sicherheitskultur mit einer Mitarbeiter-App voranzutreiben

Erfolgreicher Wandel benötigt durchgehende, unternehmensweite Kommunikation zu Gesundheits- und Sicherheitsthemen. Ein interner Kommunikationsprozess für den Bereich Sicherheit erhöht das Bewusstsein für das Thema und transportiert Wissen.

Eine Mitarbeiter-App ist ein effektiver Weg, um eine große Bandbreite an sicherheitsrelevanten Aktivitäten zu unterstützen und kann als Kommunikationsbasis für Ihre Sicherheitskultur dienen.

Hier sind 10 Möglichkeiten, wie Sie Ihre Sicherheitskultur mit einer Mitarbeiter-App unterstützen können:

#1 Die Vision Ihrer Firma teilen

Wenn es an darum geht, die Aufgaben und Ziele der Sicherheitskultur zu definieren sollten alle am selben Strang ziehen. Leben Sie die Vision des Unternehmens vor und überzeugen Sie so auch alle anderen Ebenen im Unternehmen von der Bedeutung des Themas. Unterstützen Sie Initiative indem Sie Preise ausgeben und bestärken Sie Ihre Mitarbeiter in Ihren Bemühungen.

Mögliche Formate: Interviews in Schrift- oder Videoform, Fotos oder Videos zum Thema Sicherheit, Auswertungen und externe Kontrollen.



#2 Wichtige Kontakte einfach auffindbar machen

Ihr Sicherheitsprozess sollte in klar abgetrennte Rollen und Verantwortungen unterteilt sein. Machen Sie es für alle einfach, die richtigen Kontaktpersonen in Notfällen und bei Sicherheitsvorfällen zu finden.

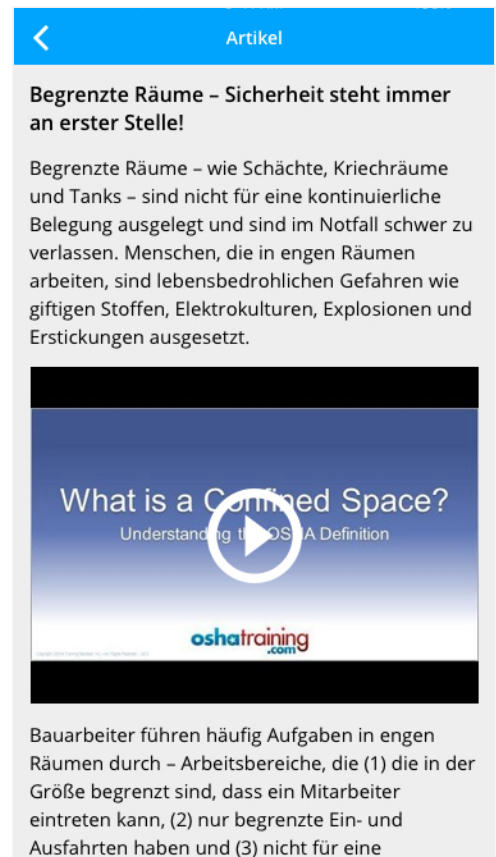
#3 Standortspezifische Nachrichten zum Thema Sicherheit teilen

Lokale Sicherheitsvorschriften, lokale Richtlinien, Ziele und Maßnahmen – personalisieren Sie Inhalte, um Informationen zu begrenzen und Mitarbeitern nur das zu zeigen, was relevant für sie ist. Eine Mitarbeiter-App wie Staffbase erlaubt es Ihnen, Nutzergruppen und zielgerichtete Inhalte zu definieren.

#4 Bewusstsein fördern

Wenn etwas von Wert es, lohnt es sich Arbeit zu investieren. In einer guten Sicherheitskultur investieren alle Mitarbeiter der Organisation, indem sie Kenntnisse teilen.

Nutzen Sie Ihre Mitarbeiter-App, um mit 1-5 minütigen Videos oder grafischen Tutorials das Bewusstsein zu erhöhen und Wissen zu teilen. Machen Sie Sicherheitskultur zur Gewohnheit.



The screenshot shows a mobile app interface for an article. At the top, there is a blue header with a back arrow and the word 'Artikel'. The article title is 'Begrenzte Räume - Sicherheit steht immer an erster Stelle!'. Below the title is a paragraph of text: 'Begrenzte Räume - wie Schächte, Kriechräume und Tanks - sind nicht für eine kontinuierliche Belegung ausgelegt und sind im Notfall schwer zu verlassen. Menschen, die in engen Räumen arbeiten, sind lebensbedrohlichen Gefahren wie giftigen Stoffen, Elektrokulturen, Explosionen und Erstickungen ausgesetzt.' Below the text is a video player with a play button. The video title is 'What is a Confined Space?' and the subtitle is 'Understanding the OSHA Definition'. The video player has the 'osha training .com' logo at the bottom. Below the video player is another paragraph of text: 'Bauarbeiter führen häufig Aufgaben in engen Räumen durch - Arbeitsbereiche, die (1) die in der Größe begrenzt sind, dass ein Mitarbeiter eintreten kann, (2) nur begrenzte Ein- und Ausfahrten haben und (3) nicht für eine'.

#5 Meldungen ermöglichen und unterstützen

Ist es für Ihre Mitarbeiter okay, Vorfälle an Ihre Vorgesetzten zu melden? Oder haben sie eher das Gefühl, nicht gehört oder im schlimmsten Fall auch noch dafür bestraft zu werden? Machen Sie von Anfang an allen Hierarchiestufen klar, dass Sie es zu schätzen wissen, wenn Vorfälle und Anmerkungen geteilt werden. Mitarbeiter sollten bestärkt und gelobt werden, wenn Sie Sicherheitsrisiken melden.

#6 Gamification - Ein bisschen Spaß muss sein

Nutzen Sie Ratespielen wie etwas die "Sicherheitsfrage des Tages", um Mitarbeiter an das Thema heranzuführen und zu animieren. Eine einfache Frage am Tag ist ein sehr guter Weg das Thema anzuschneiden und Interesse zu wecken. Feiern Sie Gewinner und loben Sie Ideen.

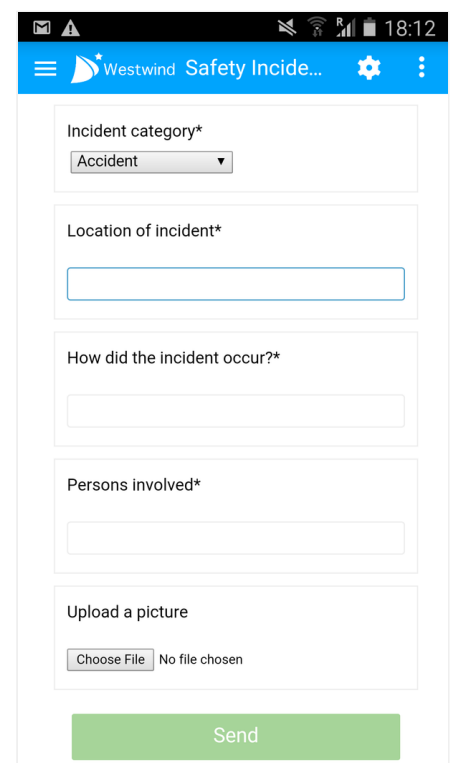
#7 Verbesserungen antreiben

Erfolgreiche Unternehmen identifizieren Schwachstellen, bevor diese zu kostenintensiven Problemen und Verletzungen führen. Reagieren Sie momentan vielleicht nur passiv auf jede Verletzung? Oder finden Sie aktiv Risikofaktoren und setzen neue Kontrollmechanismen ein? Geben Sie Ihren Mitarbeitern eine einfache Möglichkeit, potenzielle Sicherheitsrisiken zu benennen. Ermöglichen Sie es zum Beispiel Bilder vom Handy zu teilen und damit auf Mängel aufmerksam zu machen.

#8 Vorfälle melden

Erinnern Sie Ihre Mitarbeiter immer wieder daran, wie wichtig es ist, Verletzungen, Erste-Hilfe-Maßnahmen und Vorfälle zu melden. Transparenz und Integrität sind ein wichtiger Teil jeder erfolgreichen Sicherheitskultur.

Machen Sie das Melden von Vorfällen mithilfe der Mitarbeiter-App so einfach wie möglich und Erhöhen Sie damit die Effektivität.



The screenshot shows a mobile application interface for reporting an incident. The app is titled "Westwind Safety Incide...". The interface includes the following fields and controls:

- Incident category*:** A dropdown menu with "Accident" selected.
- Location of incident*:** A text input field.
- How did the incident occur?*** A text input field.
- Persons involved*:** A text input field.
- Upload a picture:** A section with a "Choose File" button and the text "No file chosen".
- Send:** A green button at the bottom of the form.

#9 Ergebnisse messen und vermitteln

Resultate zu veröffentlichen ist wichtig, um Bemühungen zu unterstützen und alle zu motivieren. Halten Sie Ihre Mitarbeiter auf dem Laufenden und teilen Sie die Sicherheitskennzahlen, melden Sie Vorfälle und zeigen Sie auf, welche Schlüsse gezogen wurden.

#10 Erfolge feiern

Veröffentlichen Sie Ihre Bemühungen, um alle zu motivieren und auf dem aktuellen Stand zu halten. Positives Verhalten im Bereich Sicherheit sollte anerkannt werden und Erfolge verdienen auch mal eine Party.

Eine Mitarbeiter-App ist ein großartiger Weg, gehört zu werden und Erfolge mit allen zu teilen.

Sie haben Fragen?
Schreiben Sie uns:

hi@staffbase.com

www.staffbase.com



Quellen:

<https://www.reference.com/business-finance/workplace-safety-important-864b8e58b6af3ee6>

<http://www.ishn.com/articles/91474-8-steps-to-a-strong-safety-culture>

https://www.osha.gov/SLTC/etools/safetyhealth/mod4_factsheets_culture.html

<http://ergo-plus.com/25-signs-you-have-an-awesome-safety-culture/>

